

izon

Bien dans ma nature



Projet de club

Sur trois saisons 2021-2022 à 2023-2024

Actualisation de novembre 2022

Pérenniser - Ancrer - Développer

Résumé

Saison 2021-2022

Refonder le club en :

- ✓ S'adressant aux **jeunes scolarisés sur la commune** → partenariat tripartite à construire club-mairie d'Izon-école primaire d'Izon dans le cadre de la convention nationale FFBB-Education Nationale : Opération Basket à l'École (OBE)

Public visé : enfants de 6 à 11 ans

Activités visées : périscolaire méridien et séances EPS

1 OBE mise en place à Izon

- ✓ Sécurisant un emploi d'Educateur Sportif diplômé

Objectif : 100 licenciés

115 licenciés

Saison 2022-2023 (en cours)

Construire un encadrement sportif pour :

- ✓ Les jeunes et les adolescents et des communes avoisinantes → consolidation du partenariat club-mairie d'Izon-école primaire d'Izon + partenariat collèges de Saint-Loubès - Arveyres - Montussan : animations découverte du basket au collège

Public visé : enfants de 6 à 11 ans/adolescents de 12 à 15 ans

Activités visées : périscolaire, EPS, animations basket collège

Objectifs :

Lancement Ecole de Basket

120 licenciés

141 licenciés

3 OBE mises en place à
- Izon
- Saint-Sulpice-et-Cameyrac
- Vayres

Saison 2023-2024

Consolider l'encadrement sportif pour :

- ✓ Les jeunes et les adolescents et des communes avoisinantes → dupliquer le partenariat club-mairie d'Izon-école primaire d'Izon avec une ou deux communes de proximité (Saint-Sulpice, Vayres, Beychac-et-Caillau ?)

Public visé : enfants de 6 à 11 ans/adolescents de 12 à 15 ans

Activités visées : périscolaire, EPS, animations basket collège

Objectifs :

Recrutement pour l'Ecole de Basket ?

130 licenciés

Se concentrer sur l'apprentissage et le perfectionnement du basket pour les jeunes de la commune d'Izon, puis celles de Saint-Sulpice-et-Cameyrac, Vayres, Saint-Loubès, Beychac-et-Caillau et Montussan.

Sommaire

INTRODUCTION.....	2
1. BASKET IZON EN QUELQUES CHIFFRES	3
1.1. Licenciés.....	3
1.2. Equipes engagées	4
1.3. Evolution de la gouvernance et de l'encadrement	4
1.4. Environnement / Présentation générale	6
1.5. Ressources matérielles	8
1.6. FINANCES – dernier exercice au 30 juin 2022	9
Recettes	9
Dépenses	10
Résultats	12
2. ANALYSE DES POINTS FORTS ET AXES DE PROGRÈS/FREINS	12
3. LES OBJECTIFS	13
3.1. Saison 2021-2022 :	13
3.1.1. Construire un partenariat avec la commune d'Izon et l'école élémentaire.....	13
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>13</i>
3.1.2. Lancer un tournoi U11 à l'échelle du département	14
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>14</i>
3.1.3. Lancer la réflexion sur le Basket Santé	14
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>15</i>
3.2. Saison 2022-2023 :	15
3.2.1. Consolider le partenariat avec la commune d'Izon et dupliquer, selon les emplois du temps, sur 1 ou 2 communes avoisinantes	15
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>15</i>
3.2.2. Nouer des relations avec les collèges de scolarisation des jeunes de la commune.....	15
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>16</i>
3.2.3. Valider l'intérêt de mettre en place le Basket Santé.....	16
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>16</i>
3.3. Saison 2023-2024 :	16
3.3.1. Fidéliser les U13 et U15 et engager en championnat une équipe U17	16
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>16</i>
3.3.2. Lancer la réflexion/Bâtir l'ossature d'équipes fanions seniors Filles et/ou Garçons	17
<i>Groupe de travail :.....</i>	<i>17</i>
4. LES ACTIONS, LEUR MISE EN ŒUVRE ET LEURS INDICATEURS.....	17

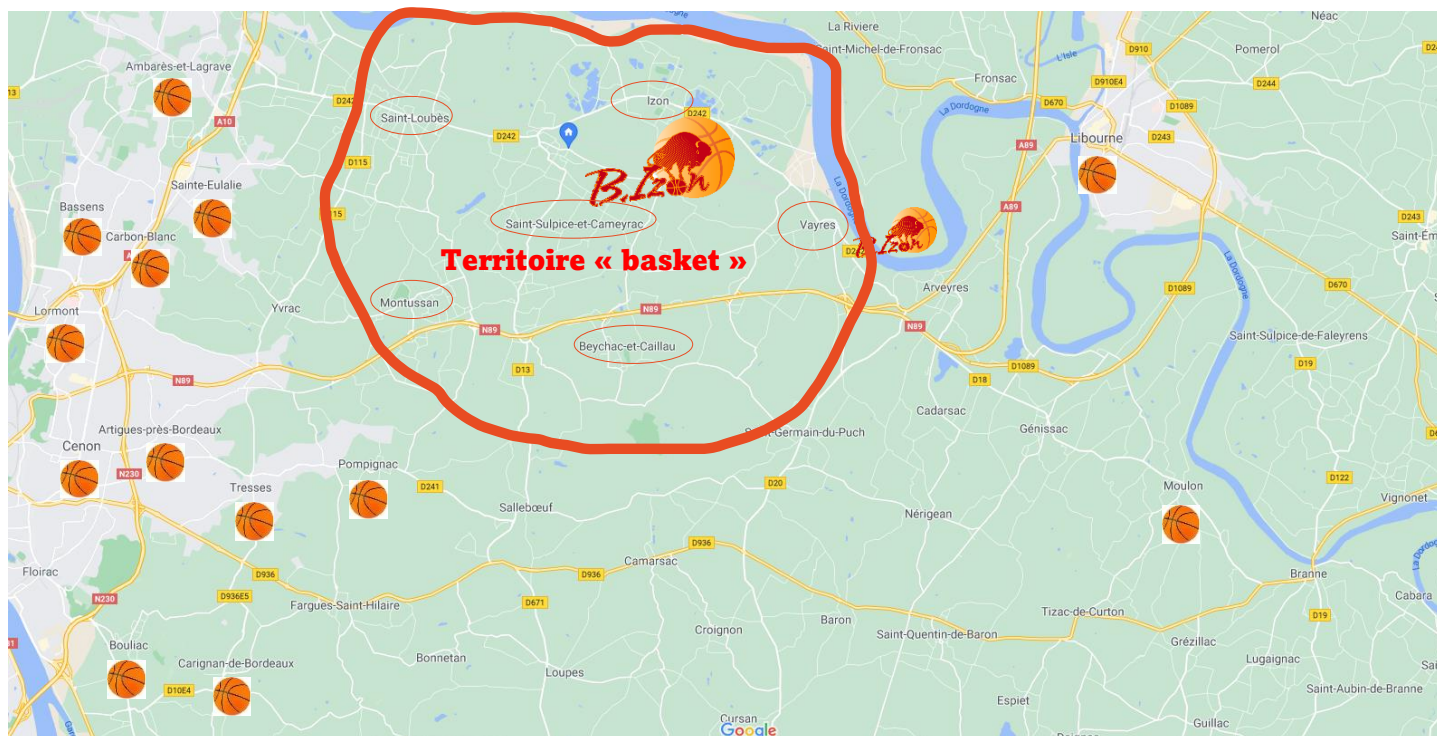
INTRODUCTION

Dans le contexte d'un basket national et régional dynamiques, Basket Izon (B. IZON) est née au printemps 2010 sous l'impulsion de **François PREIRA**, ancien joueur de basket-ball professionnel capitaine des JSA Bordeaux en Pro B (2009-2010), et actuellement joueur en National 2 à Castelnau-Médoc, entouré d'un petit groupe de bénévoles passionnés. Les premières saisons débutent avec une marraine de prestige, originaire de Sainte-Eulalie, joueuse de l'équipe de France de Basketball et Championne d'Europe en 2009 : **Élodie GODIN**.

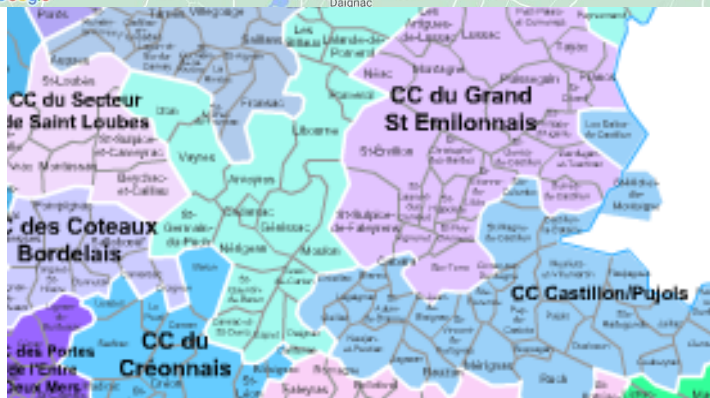


Idéalement situé au carrefour du Libournais, de l'entre-deux Mers et de la rive Droite de Bordeaux, Basket Izon attire bien au-delà du territoire de la commune d'Izon et complète bien le maillage des clubs à proximité : Pompignac, Tresses, Sainte-Eulalie, Libourne et Moulon.

Carte d'implantation géographique des clubs de basket

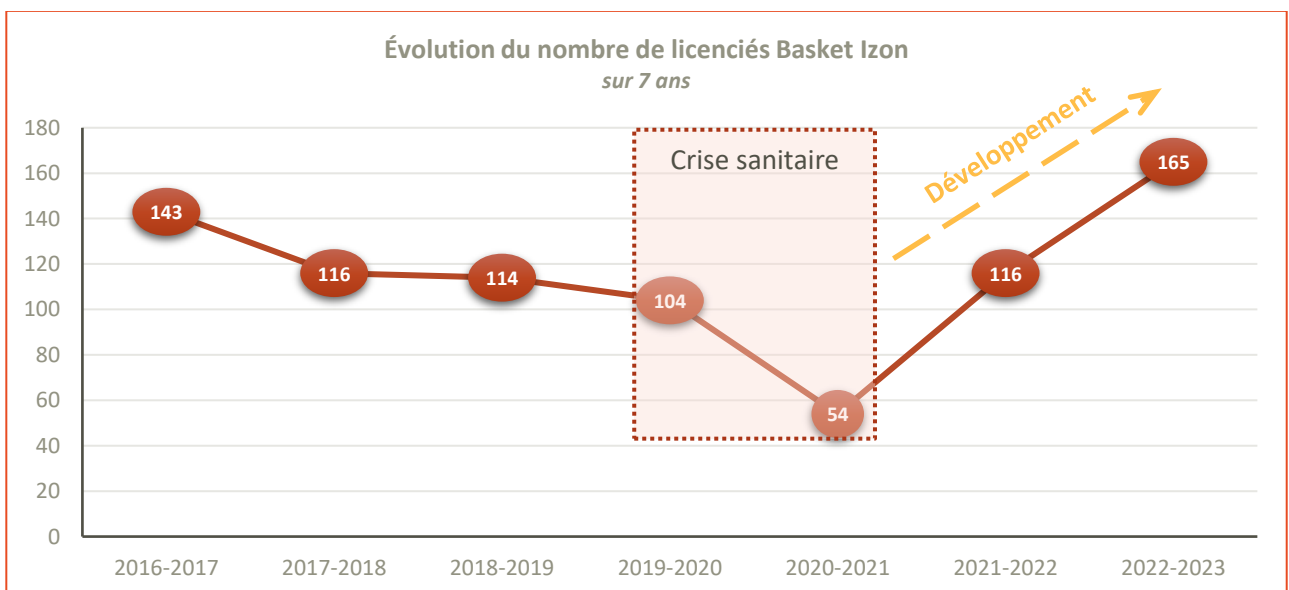
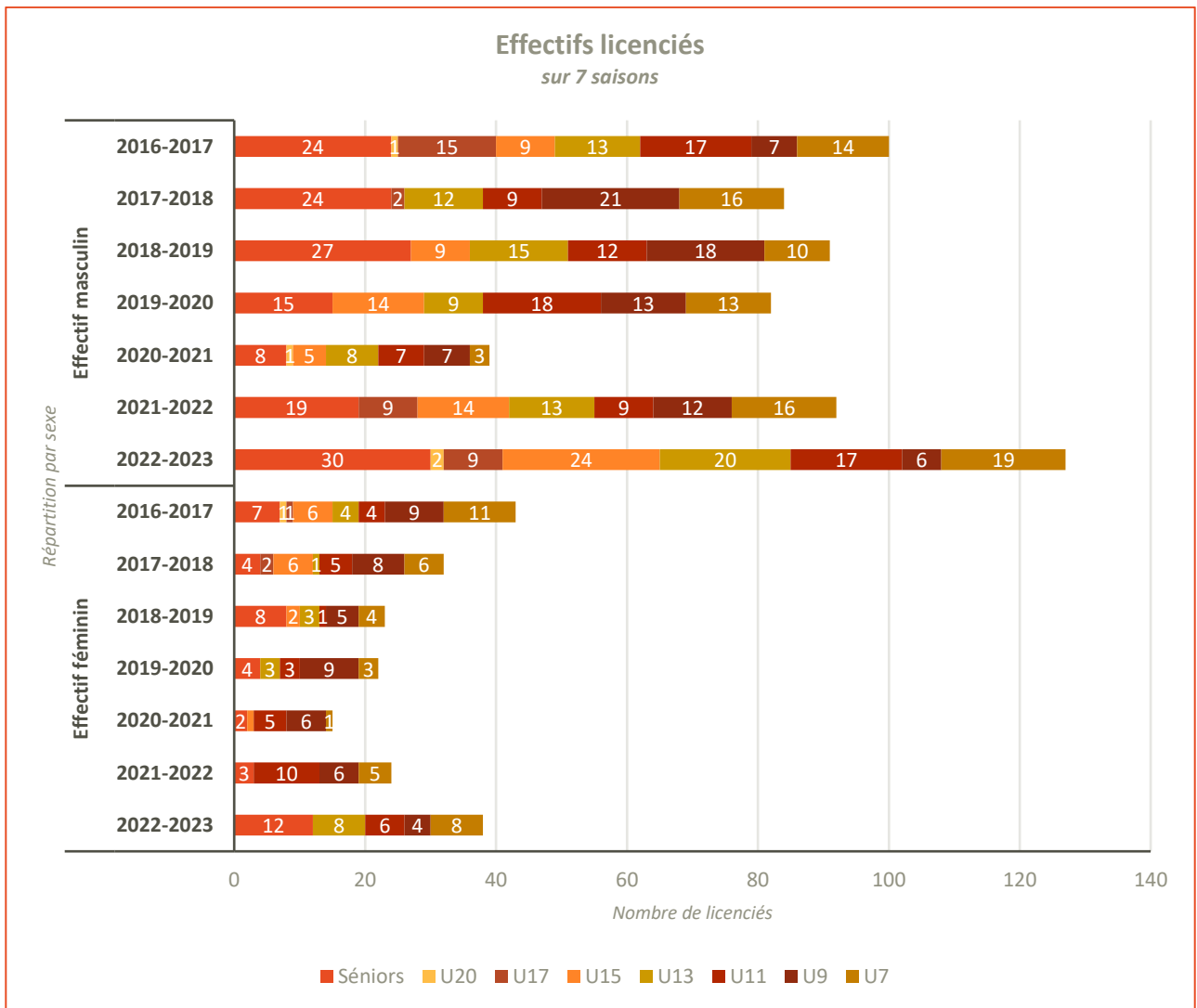


Le club pâtit cependant d'une frontière naturelle au nord constituée par la Dordogne et de sa situation géographique à la frontière de 2 communautés de communes : la CALI (Communauté d'Agglomérations du Libournais) à laquelle appartient la commune d'Izon et celles des Rives de la Laurence (ex-CC du Secteur de Saint-Loubès) et du Fonsadais. Cette situation géographique particulière entraîne des conséquences sur l'accessibilité d'installations sportives complémentaires à la salle omnisport d'Izon.



1. BASKET IZON EN QUELQUES CHIFFRES

1.1.Licenciés



1.2. Equipes engagées

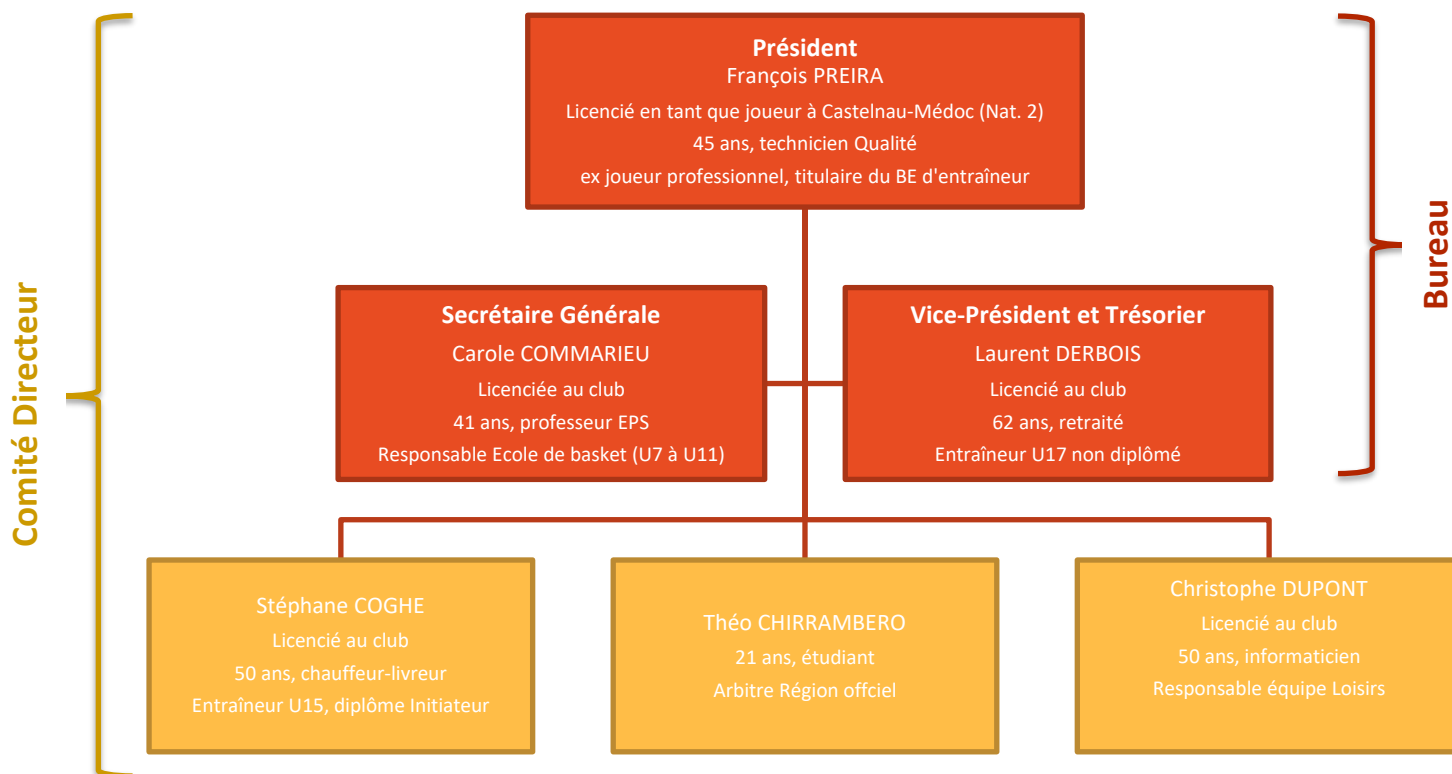
Nous avons historiquement engagé des équipes en compétition de pratique 5x5, mais notre développement passe par la pratique 3x3. Cette pratique a permis de créer, sur la saison en cours, des créneaux d'entraînement spécifiques pour les débutants dans les catégories U13 et U15. Ces équipes réduites en nombre (4 joueurs contre 10 en 5x5) seront engagées en tournois dédiés 3x3 en fin de saison sportive.

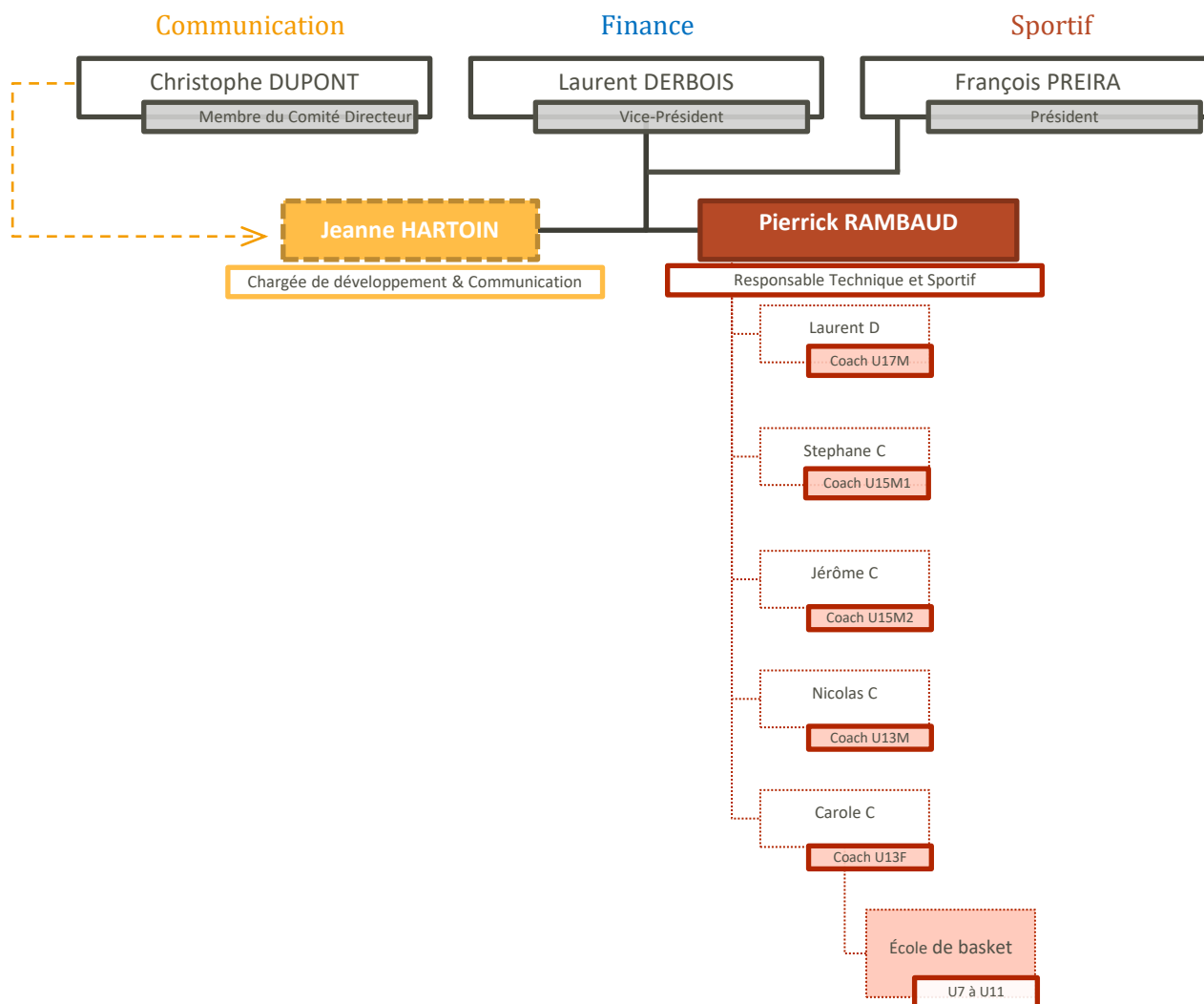
Dans le cadre de la féminisation du club, nous souhaitons créer une équipe Séniors Féminines 3x3 sur la saison en cours.

5 x 5		2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
Séniors	M					1
	F					
Vétérans	M	1	1	1	1	
	F					
U17	M				1	1
	F					
U15	M	2	2	1	1	2
	F					
U13	Mixte	2	2	2	1	
U13	M					1
U13	F					1
U11	Mixte	3	3	3		2
U11	M				1	
U11	F				1	
U9	Mixte	3	3	3	3	2
Babys	Mixte	1	1	1	1	1
Total		12	12	11	10	17

1.3. Evolution de la gouvernance et de l'encadrement

Le club de Basket Izon est dirigé par un Comité Directeur de 6 membres et un Bureau de 3 membres (Président, secrétaire et Trésorier). Les deux instances ont été réduites en nombre pendant la période COVID et post-COVID :





	DIRIGEANTS				
	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Membres du comité directeur	6	6	9	9	9
Membres actifs du comité directeur + secrétariat	7	5	5	8	9
Membres du CD élargi aux salariés	9	N/A	N/A	N/A	N/A

Le club a décidé de structurer son encadrement sportif au printemps 2020 en embauchant, à la rentrée 2020-2021, une éducatrice sportive dans le cadre d'un contrat d'apprentissage BPJEPS

	ENTRAINEURS				
	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
BE 2					
BE 1	3	2	2		1
STAPS	3	1	1	1	
Apprentie BPJEPS Basket			1		
Brevet Fédéral Jeunes	1	1	1	1	1
Brevet Fédéral Enfants (<i>en cours</i>)	1				
Non diplômés	1	5	5	5	5
TOTAL	9	8	9	6	7

Basket, délivré par le Centre de Formation pour Adultes Sport Animation de Nouvelle-Aquitaine (CFA SANA) basée à Talence (33) en liaison avec la Ligue Régionale de Nouvelle-Aquitaine de la FFBB.

Cette apprentie était encadrée au niveau du club (tutorat) par un diplômé STAPS et BE d'entraîneur de basket-ball, employé au Service des Sports de la Mairie de Saint-Médard-en-Jalles, dont nous avons défrayé les frais de déplacement. Nous ne l'avons pas conservé à l'issue de la saison 2021-2022 et avons décidé de recruter un Responsable Technique et Sportif titulaire d'un BE d'entraîneur de basket.

Le club a également souhaité accompagner son développement par le recrutement en alternance d'une chargée de développement & communication. Jeanne est chargée de revoir, développer et animer nos outils de communication (site internet, boutique club, affichage salle omnisport et réseaux sociaux). Elle accompagne le Trésorier du club dans la rédaction d'une plaquette et le démarchage de nouveaux sponsors.

Ces décisions d'embauche nécessitent un effort financier très significatif, puisque notre masse salariale chargée atteint quasiment 41 k€ pour la saison en cours 2022-2023. Cet effort est partiellement couvert par l'aide de l'Etat pour l'apprentissage/l'alternance et la sollicitation de différentes subventions au niveau de l'État (Agence Nationale du Sport – PST et PSF, le département de la Gironde et les communes d'Izon et Saint-Sulpice-et-Cameyrac).

Un projet de création d'école d'arbitrage et d'officiel de table de marque (OTM : e-marqueur et chronométreur) est à l'étude.

ARBITRES					
	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Diplômés	1	1	1	1	1
Diplômés en cours de formation	1				
Non diplômés	5		3	3	3
Total	7		4	4	4

OTM					
	2022-2023	2021-2022	2020-2021	2019-2020	2018-2019
Diplômés					
Non diplômés	6	5	4	4	7

1.4. Environnement / Présentation générale

Le club a été historiquement créé sur la commune d'Izon mais attire également des pratiquants sur 6 communes avoisinantes.

VILLE	Communauté de communes	Superficie Km ²	Population 2008	Population 2019	% < 14 ans	Ecoles	Elèves Élémentaire	Collèges	Elèves collèges
IZON	CA du Libournais	15,6	5 279	6 167	21,0%	2	453		
SAINT-SULPICE-ET-CAMEYRAC	CC des Rives de la Laurence	15,0	4 271	4 762	17,1%	2	272		
VAYRES	CA du Libournais	14,5	3 280	4 123	20,5%	2	281		
SAINT-LOUBÈS	CC des Rives de la Laurence	25,1	7 793	9 909	21,0%	4	681	1	1 002
MONTUSSAN	CC des Rives de la Laurence	8,3	2 620	3 364	19,2%	2	219		
BEYCHAC-ET-CAILLAU	CC des Rives de la Laurence	15,6	1 986	2 489	19,2%	1	187		
Total		94,1	25 229	30 814		13	2 093		

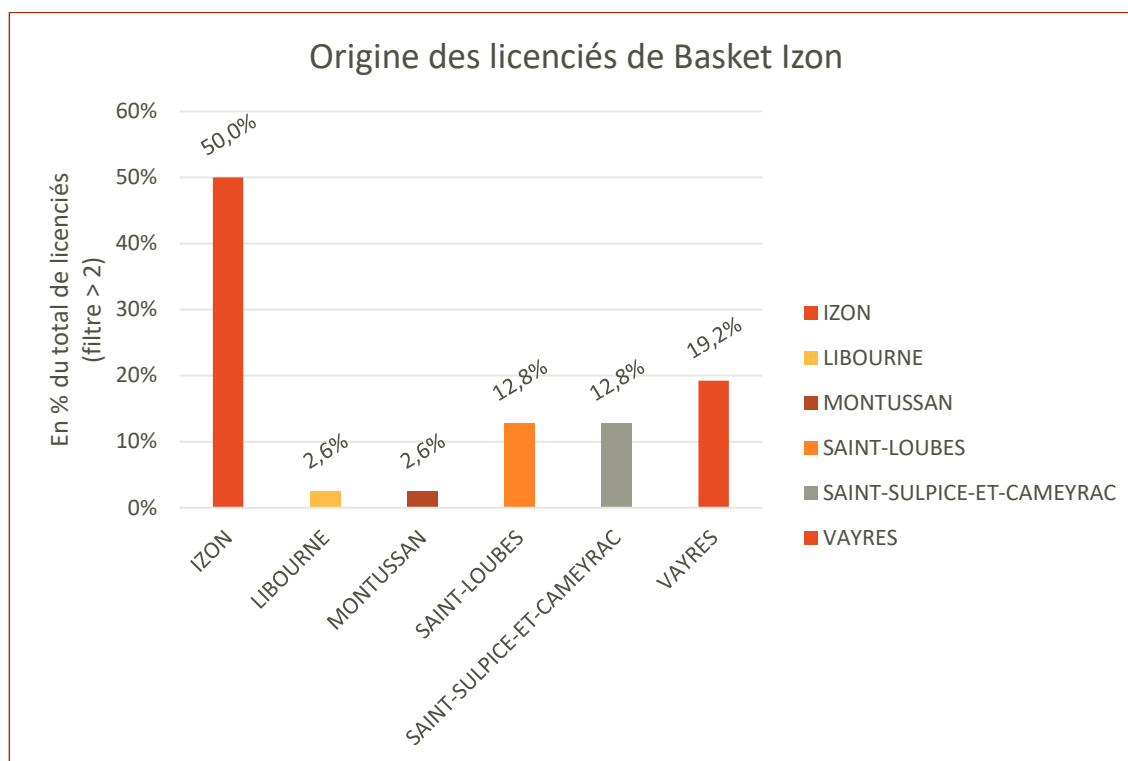
Sources : INSEE, sites mairies, site collèges et lycées

Un calcul rapide du nombre d'inscrits habitant à Izon (65 cette saison 2022-2023) sur le nombre d'élèves à l'école élémentaire d'Izon (453), soit $65/453 = 14,35\%$, nous donne un **potentiel de licenciés sur le territoire** de $14,35\% \times 2 093 = 300$.

Ce potentiel se heurte cependant au manque d'infrastructures adaptées (gymnases) et disponibles, ainsi qu'au manque d'encadrants et de bénévoles. Le développement des ressources humaines est l'affaire du club ; celui des infrastructures dépend entièrement des collectivités locales.

COMMUNES	CLUBS SPORTIFS	LICENCIES	SALLES
IZON	13	?	1 salle de sports 1 dojo 1 salle de musculation 1 city stade 1 salle de danse 1 salle des fêtes
SAINT-SULPICE-ET-CAMEYRAC	1 club Omnisports de 5 sections 1 club de tir à l'arc	?	1 salle de sports 1 city stade 1 salle de danse 1 salle des fêtes
VAYRES	11	?	1 city stade 1 dojo 1 salle de danse 1 salle des fêtes
SAINT-LOUBÈS	17	?	1 salle de sports 1 salle tennis de table 1 dojo 2 courts couverts, 1 court de padel, 1 court de Beach tennis 1 city stade 1 salle des fêtes 1 salle de spectacles
MONTUSSAN	5	?	1 terrain de football 1 court de tennis 1 salle de danse 1 plateau EPS 1 salle des fêtes
BEYCHAC-ET-CAILLAU	3	?	2 terrains de football 1 espace sportif (judo, tennis, basket, futsal, danse, badminton) 2 courts de tennis 1 terrain de basket extérieur (1 panier)

CONCURRENCE OU OPPORTUNITES			
VILLES (0-12km)	AVEC/SANS BASKET	SALLES	ECOLE MINI-BASKET
Saint-Sulpice-et-Cameyrac	Sans club de basket	1	
Vayres	Sans club de basket		
Saint-Loubès	Sans club de basket	2	
Beychac-et-Caillau	Sans club de basket	1	
Montussan	Sans club de basket	1	
Yvrac	Sans club de basket	1	
Ambarès-et-Lagrave	Club de basket	1	Oui
Sainte-Eulalie	Club de basket	1	Oui



1.5. Ressources matérielles

Le club n'expérimente pas de difficultés particulières pour renouveler ses équipements et matériels et a monté un dossier de demande de subventions auprès du département, afin de s'assurer un financement complémentaire pour l'acquisition de deux paniers de basket mobiles et réglables en hauteur de marque Décathlon. Ces deux paniers de bonne qualité doivent permettre de maintenir une pratique en extérieur en cas de nouvelles contraintes sanitaires empêchant la pratique en salle.

Différents partenaires, sollicités dans le passé, ont permis de financer suffisamment de jeux de maillots et shorts (« sponsorisés ») pour permettre la pratique en compétitions. La Caisse d'Épargne, au titre de son partenariat avec les équipes de France de la FFBB, doit nous remettre avant l'été 2021, deux jeux de maillots et shorts pour les jeunes.

De même, la participation du club a un Dispositif Local d'Accompagnement sur le 1^{er} semestre 2021, sous l'égide de l'IFAID et financé par la Ligue de Nouvelle-Aquitaine, a permis de comprendre le montage des dossiers de PSF (projet sportif fédéral) de l'Agence Nationale du Sport. Ce type de financement complémentaire doit permettre de sécuriser l'emploi créé dans les années qui viennent et soutenir ce projet de club.

SALLES ET TERRAINS								
	Terrain de compétition	Terrain d'entraînement	Panneaux 3.05 m	Panneaux 2.60 m	Panneaux babys	Niveau de jeu autorisé	Matériel de salle	Capacité de public
SALLE 1 IZON	X	X	6		4	Départemental	Affichage BODET + sono	Faible
SALLE 2 SAINT-SULPICE		X	2	2	0	Non homologué	Affichage	Très faible

MATÉRIEL DE JEU						
	Nombre de ballons T7	Nombre de ballons T6	Nombre de ballons T5	Nombre de ballons T3	Plots	Autres
SALLE 1	12	12	10	2	15	Cerceaux, 2 échelles, Chasubles, Balles de tennis, Haies, Lunettes, médecine-balls.
SALLE 2	8	0	0	0	0	Néant

VOLUME D'OCCUPATION DES SALLES							
	LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
SALLE 1	U11 17h-18h15		U9 9h30-11h30	U11 17h00-18h30	U7 17h15-18h15	Tournoi mini basket 9h-12h	Match Séniors 9h-12h
	U13 18h15-19h30		U13 14h00-16h00	U15 18h30-20h30		Matches U13/15/17 Matin ou début d'après-midi	Perfectionnement à partir de U11 17h-19h
	U17 19h30-21h00			Séniors 20h30-22h30			
	Loisirs 21h00-23h00						
SALLE 2			Section 3x3 Jeunes 20h00-21h00		U15 20h00-21h15		
			U17 21h00-22h30				

EQUIPEMENTS ADMINISTRATIFS ET D'ACCUEIL
1 bureau + 1 Club house

1.6. FINANCES – dernier exercice clos au 30 juin 2022

Les finances du club sont saines et le dispositif d'aide exceptionnelle de l'Etat à l'embauche d'apprentis a permis la création en 2020 d'un 1^{er} emploi au sein du club en apprentissage BPJEPS Basket. L'obtention d'une aide d'urgence du fonds UrgencESS, mise en place par le Ministère de l'Economie Sociale et Solidaire pendant la crise sanitaire, a également permis de renforcer notre fonds de roulement.

Le dernier exercice clos au 30 juin 2022 marquait la fin du 1^{er} cycle de 3 ans, tel que rédigé dans notre Projet de Club initial (juin 2021). Il valide la nouvelle dynamique mise en œuvre au profit de la formation des jeunes, mais crée de **grosses contraintes financières** supplémentaires en termes de dépenses, notamment **au niveau de la masse salariale**. La reprise des compétitions, bien que sous contraintes sanitaires, nous a permis de retrouver le nombre de licenciés d'il y a 4 ans, avec 116 licenciés pour un budget construit sur un objectif de 100 licenciés.

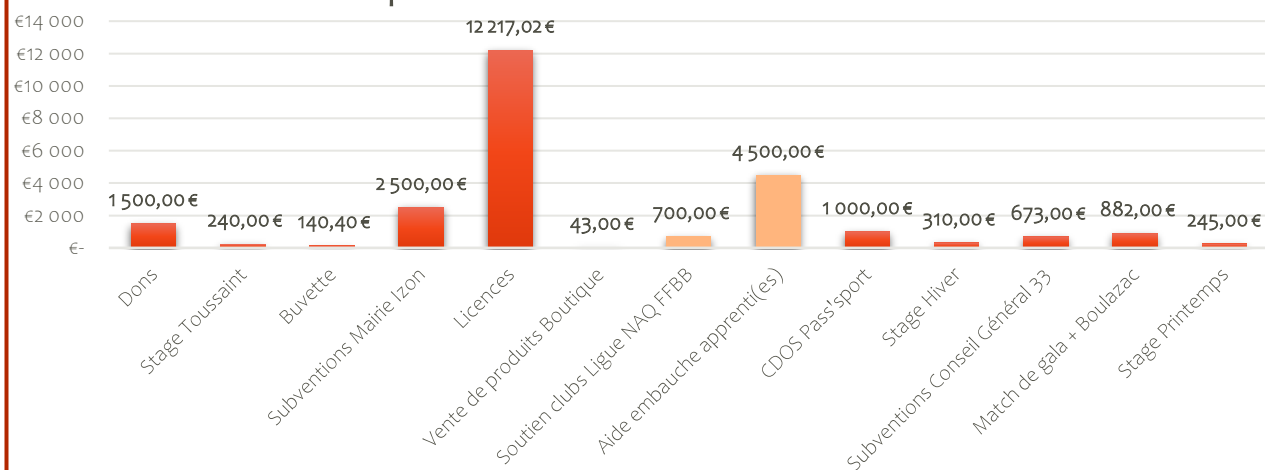
Le budget 2022-2023, plus ambitieux, est bâti sur un objectif de 130 licenciés qui sera à son tour largement dépassé (150 licenciés au 30 novembre 2022). Le choix de la professionnalisation de l'encadrement technique fait en septembre 2020 a un impact sur l'exercice au 30 juin 2022, puisque l'aide de l'état versée dans le cadre de l'apprentissage BPJEPS Basket a fortement baissé en novembre 2021, après 12 mois de présence dans nos effectifs ; l'aide mensuelle à l'embauche d'apprentis passant de 666,66 € à 166,66 €.

Notre masse salariale chargée s'est ainsi établie à plus de 8,5 k€ avec un reste à charge pour le club de 4,6 k€. Elle a cru mécaniquement avec les augmentations successives du SMIC : hausse légale au 1^{er} janvier (+ 0,9 %), nouvelle hausse de 2,65 % au 1^{er} mai et 3^{ème} hausse le 1^{er} août depuis le début de l'année 2022. Sur un an (d'août 2021 à août 2022), il a augmenté de 7,76 %.

Recettes

Les recettes sont plus diversifiées en 2021-2022 avec la reprise des championnats et un redémarrage de la buvette pour les matchs à domicile, ainsi que l'organisation des stages pendant les vacances scolaires. Mais l'essentiel des recettes provient des licences avec plus de 12 k€ (+ 1 k€ au titre du dispositif Pass'Sport, mis en place par l'état), soit une recette moyenne de licence de 114 € (13 000/115).

Répartition des recettes 2021-2022



Au total, nos recettes dépassent 25 k€ pour un budget initial de 20 k€ :

	juil.-21	juin-22	Total annuel	Budget 21-22	écart / budget
RECETTES					
Licences			12 217,02 €	11 000,00 €	1 217,02 €
Vente de produits T-shirts			- €	250,00 €	-250,00 €
Vente de produits Boutique			43,00 €	1 100,00 €	-1 057,00 €
Vente de produits Masques			- €		0,00 €
Remboursement Sports Régions			- €		0,00 €
Rembt FFBB			- €		0,00 €
Match de gala + Boulazac			882,00 €	200,00 €	682,00 €
Loto/Auberge espagnole			- €	200,00 €	-200,00 €
Dons			1 500,00 €		1 500,00 €
Buvette			170,00 €	600,00 €	-430,00 €
Subventions Mairie Izon			2 500,00 €	2 500,00 €	- €
Subventions Conseil Général 33			673,00 €		673,00 €
Versement AFDAS - Apprentissage			- €		0,00 €
Bonus FFBB Points Passion			- €		0,00 €
Rétrocession Dupuch (RC Pro)			- €		0,00 €
Indemnisation chômage partiel			- €		0,00 €
CPAM - Indemnités journalières			460,97 €		460,97 €
Aide embauche apprenti(es)			4 500,00 €	3 800,02 €	699,98 €
Soutien clubs Ligue NAQ FFBB			700,00 €		700,00 €
Fonds de solidarité ESS			- €		0,00 €
CDOS Pass'sport			1 000,00 €		1 000,00 €
Stage Toussaint			- €	200,00 €	-200,00 €
Stage Hiver			310,00 €	200,00 €	110,00 €
Stage Printemps			245,00 €	500,00 €	-255,00 €
Intérêts créditeurs Livret A			41,91 €		41,91 €
TOTAL RECETTES			25 242,90 €	20 550,02 €	4 692,88 €

Dépenses

Les dépenses s'élèvent à plus de 20 k€ (pour 22,2 k€ budgétés), dont près de 40% concernent les frais de personnel (8,5 k€) et plus de 12 k€ d'achats et charges externes, dont 6,6 k€ reversés à la FFBB.

Le tableau ci-dessous vous donne le détail des postes de charges :

	juil.-21	juin-22	Total annuel	Budget 21-22	écart / budget
DÉPENSES					
Achats et charges externes			12 144,97 €	14 624,80 €	-2 479,83 €
Fouritures bureau			132,27 €	200,00 €	-67,73 €
Matériel entraînements (plots, chasubles, etc.)			540,94 €		540,94 €
Equipement (sacs à ballons, maillots, etc.)			134,92 €		134,92 €
Ballons			74,95 €		74,95 €
Boissons, confiseries (Buvette)			143,49 €	400,00 €	-256,51 €
Boissons gâteaux (collation matchs domicile)			203,31 €	350,00 €	-146,69 €
Intersport (T-shirts)			- €	500,00 €	-500,00 €
Intersport (Boutique)			974,09 €	800,00 €	174,09 €
Frais COVID19			- €	100,00 €	-100,00 €
Site Internet - SportsRégions			129,00 €	159,00 €	-30,00 €
Remboursement frais			440,04 €	2 000,00 €	-1 559,96 €
Frais de formation			320,00 €		320,00 €
Frais de repas			189,50 €	150,00 €	39,50 €
Frais de transport (carburant, péages)			- €		0,00 €
Frais expert-comptable			343,75 €	288,00 €	55,75 €
Voyages et déplacements (hotel, train, bus)			690,01 €		690,01 €
Prestations communication			190,64 €	2 000,00 €	-1 809,36 €
Frais bancaires			5,00 €	52,80 €	-47,80 €
Frais sur paiement CB Site internet			- €	250,00 €	-250,00 €
Cotisations d'assurances			581,91 €	500,00 €	81,91 €
Comité FFBB gironde (Affiliation club)			450,00 €	225,00 €	225,00 €
Comité FFBB gironde (licences)			5 611,15 €	5 500,00 €	111,15 €
Comité FFBB gironde (arbitres)			- €	150,00 €	-150,00 €
Comité FFBB gironde (engagements)			550,00 €	500,00 €	50,00 €
Organisation d'événements			440,00 €	500,00 €	-60,00 €
Frais de personnel			8 563,88 €	7 641,00 €	922,88 €
Salaires			8 003,88 €	7 425,00 €	578,88 €
Charges patronales (URSSAF)			458,00 €	180,00 €	278,00 €
Adhésion SIST Libournais (Santé au Travail)			102,00 €	36,00 €	66,00 €
Remboursement d'emprunts			- €		0,00 €
Total des Dépenses			20 708,85 €	22 265,80	-1 556,95

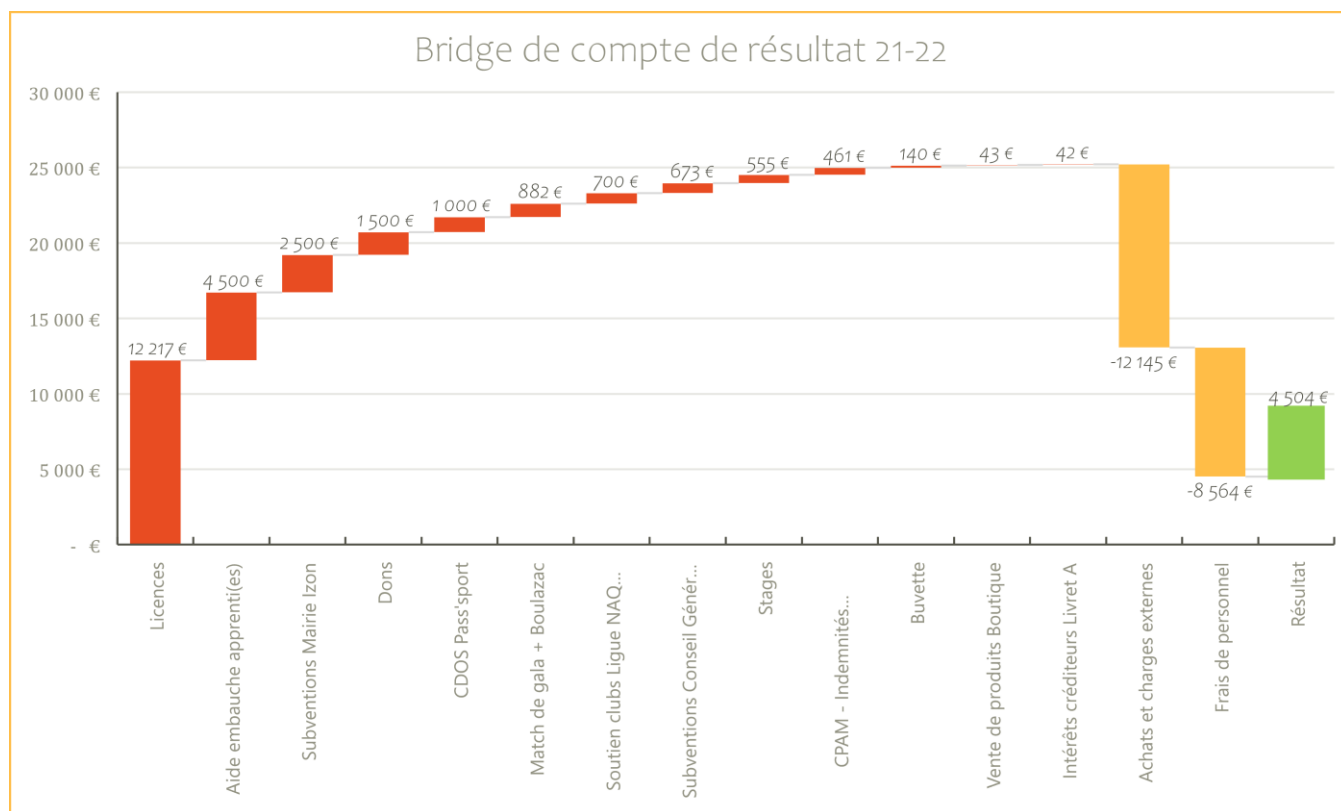
Les reversements aux instances de la FFBB pour 6 611,15 € (Comité départemental, Ligue régionale et Fédération) connaissent une forte hausse directement liée l'augmentation du nombre de nos licenciés, mais aussi à des hausses tarifaires comme l'affiliation du club qui passe de 225 € à 450 €.

Les autres dépenses ont été contenues dans l'enveloppe budgétaire global, avec à nouveau des investissements en matériel d'entraînement et ballons pour 750 €. Ces investissements viennent en partie de la mise à disposition de la salle omnisport par la commune de Saint-Sulpice qu'il a fallu équiper en ballons et autres petits matériels.

Les frais de formation de 320 € sont constituées de formations RH délivrées par le CoSMoS (syndicat des employeurs du sport) et non pris en charge par l'AFDAS (OPCO des employeurs du sport).

Résultats

Le résultat de la saison 2021-2022 est positif compte tenu de ce qui précède en termes de recettes et dépenses, malgré l'impact important du reste à charge de l'apprentie BPJEPS Basket. Il se situe à 4,5 k€ et vient renforcer nos réserves pour les saisons à venir :



2. ANALYSE DES POINTS FORTS ET AXES DE PROGRÈS/FREINS

Actualisation de novembre 2022 :

	Points forts	Axes de progrès/freins
Ressources humaines	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Une équipe dirigeante motivée ✓ Des parents volontaires ✓ 1 alternante Développement & Communication ✓ 1 Responsable Technique & Sportif BE (CDI) ✓ 1 entraîneur diplômé BF (bénévole) ✓ 1 équipe 1^{ère} masculine créée en sept. 2022 ✓ 1 équipe U13 féminine créée en sept. 2022 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Pas de licenciés dans les catégories U 18 et U20 ✓ Constituer une équipe 1^{ère} féminine (5x5 ou 3x3) ✓ Recrutement de bénévoles engagés ✓ Formation d'entraîneurs diplômés ✓ Formation d'arbitres
Ressources matérielles	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Salle 1 chauffée, 6 paniers réglables (2.60m 3.05m) ✓ Salle 2 chauffée, 6 paniers fixes (2 à 3.05m et 4 à 2.60m) ✓ Petit matériel ✓ Club house 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Partage de la salle 1 avec un club de handball, un club de futsal et le périscolaire ✓ Salle 2 non homologuée pour la compétition
Ressources environnementales	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Territoire de 6 communes en plein essor démographique ✓ Ecoles maternelle et primaire à proximité des salles 1 et 2 facilitant les OBE ✓ Peu de clubs de basket à proximité ✓ Projet de construction d'un 2^{ème} collège sur le territoire (celui de Saint-Loubès est saturé) 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Concurrence de nombreux clubs sportifs sur le territoire ✓ Pas de lycée sur le territoire ✓ Pas de collège sur Izon ✓ Pas de partenariat avec les écoles ou la mairie
Ressources financières	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Saines avec trésorerie positive 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Peu de sponsors

3. LES OBJECTIFS

Le club se donne pour objectif de proposer une **formation de qualité personnalisée pour les jeunes** joueurs, en visant la reconnaissance par son écosystème (commune d'Izon et communes avoisinantes, écoles élémentaires dans un 1^{er} temps, centres de loisirs et instances fédérales) de son positionnement de club formateur. La « professionnalisation » de son organisation et le recrutement de salariés, soutenue par l'engagement de ses bénévoles et dirigeants est devenue nécessaire à sa survie, son ancrage et son développement futur.

Cette formation ne se limitera pas aux licenciés de notre association ; elle a aussi pour objectif de participer au développement du basket sur notre territoire en renforçant les liens sociaux avec les acteurs locaux (commune, école et accueil périscolaire). L'élargissement, dans un 2^{ème} temps, de notre champ d'action vers les écoles des communes avoisinantes dépourvues de club de basket, voire les collèges, doit être un des éléments de la réussite de notre projet.

Ces objectifs doivent aussi permettre de pérenniser un emploi au sein du club, soit à temps plein (35h00), soit à temps partiel en mutualisant avec d'autres structures.

3.1. Saison 2021-2022 :

3.1.1. Construire un partenariat avec la commune d'Izon et l'école élémentaire



Basket Izon souhaite se positionner comme partenaire de référence de la commune d'Izon pour renforcer le lien social avec les parents, voire les grands-parents des jeunes scolarisés sur la commune. La proximité de l'école élémentaire avec la salle omnisports est un gage de sécurité et de confort pour les parents, les encadrants du club et l'accueil périscolaire.

Ce partenariat vise :

- ✓ L'accueil périscolaire sur un ou deux jours de la semaine (à définir, selon l'emploi à temps partiel ou à temps plein retenue par l'encadrement périscolaire) ;
- ✓ L'EPS obligatoire des classes de CM1 et CM2.

OBJECTIF ATTEINT

Mise en place depuis 2014, les opérations « Basket à l'École » sont définies dans une convention entre l'Education Nationale et la Fédération, renouvelée en septembre 2019 pour 6 ans. Elles visent à :

- ✓ Renforcer les principes de la République et les valeurs sportives ;
- ✓ Favoriser l'accès à la pratique pour tous ; le sport étant vecteur d'inclusion (handicaps, etc.) ;
- ✓ Favoriser la féminisation des pratiques sportives et la mixité ;
- ✓ Promouvoir une pratique sportive vectrice de santé et de bien-être ;
- ✓ Développer les notions de solidarité et de tolérance portées par la pratique du basket ;
- ✓ Comprendre l'apprentissage de règles par l'initiation à l'arbitrage ;
- ✓ Favoriser la pratique du basketball dans le cadre de l'EPS obligatoire à l'école ;
- ✓ Développer les relations entre les écoles et les clubs dans le cadre du label « génération 2024 ».

Groupe de travail :

Pilote : Carole COMMARIEU,

Participants : Amélie THOMAS et Christophe DACOSTA

3.1.2. Lancer un tournoi U11 à l'échelle du département



Les réflexions sur l'organisation d'un tournoi U11 sur la saison à venir devront être lancées dès la rentrée de septembre pour valider les principaux paramètres de celui-ci :

- ✓ « Étude de marché » des tournois existants sur le département ou les clubs voisins afin de déterminer la « bonne » date ;
- ✓ Calibrer le nombre d'équipes que nous souhaitons accueillir en fonction de la durée retenue (tournoi sur 1 ou 2 jours avec ou sans terrains extérieurs complémentaires selon la saison ;
- ✓ Préparer un planning des rencontres, un règlement du tournoi, un budget dédié (recettes et dépenses tenant compte des inscriptions et des prestations offertes – buvette et barbecue tenus par des bénévoles, autres dépenses, sponsors spécifiques ?) ;
- ✓ Match exhibition de 2 équipes U11 de niveau Région pendant le tournoi pour attirer du public ?
- ✓ Préparer un rétroplanning du tournoi et le QUI-FAIT-QUOI

Ce tournoi présenterait de nombreux avantages pour notre club et ses partenaires (communes, sponsors, instances fédérales), il permettrait la communication, de renforcement du lien social avec les parents et les bénévoles.

OBJECTIF REPORTÉ

Groupe de travail :

Pilote : à définir (anciens du bureau : Olivier MINOUE, Marc BOISSEAU, autres ?)

Participants : Carole COMMARIEU, Amélie THOMAS et Christophe DACOSTA

3.1.3. Lancer la réflexion sur le Basket Santé



Le Basket Santé est une **pratique mixte** et **intergénérationnelle** (jeunes, adultes, seniors, femmes, hommes ...) qui permet de débiter, maintenir ou reprendre une activité physique collective, attractive et ludique, de manière sécurisée, adaptée et individualisée, sans compétition. Il permet le maintien ou l'amélioration des capacités, dans une logique de santé physique, mentale, sociale, d'hygiène de vie et de prévention par le sport.

Le Basket Santé favorise le lien social, l'entraide et le partage.

Le Basket Santé, c'est aussi un programme fédéral, conçu par le Service Vivre Ensemble sous l'égide de la Commission Médicale fédérale (COMED) ; une des composantes du Plan National Sport Santé Bien-Etre (PNSSBE) développé par le ministère de la Santé, le ministère des Sports et le Comité National Olympique et Sportif (CNOSF). Ce PNSSBE est substitué par la Stratégie Nationale Sport Santé 2019-2024.

La mise en place du Basket Santé aurait plusieurs bénéfices :

- ✓ Vecteur d'inclusion il :
 - Renforce nos liens avec la commune et sa population Séniors, les grands-parents de nos jeunes ;
- ✓ Vecteur de « séduction » il :
 - Permet de « recruter » des bénévoles pour le club ;
- ✓ Vecteur de santé par excellence il :
 - Stimule la coordination, l'équilibre et l'endurance
 - Diminue le risque de mortalité par maladies cardiovasculaires (-35%)
 - Baisse le taux de sucre et de graisse dans le sang (cholestérol -5%)
 - Renforce la densité osseuse (+20%)
 - Aide à perdre du poids en association avec une alimentation équilibrée
 - Réduit les risques de développer un cancer (sein -20 à 30 %, colon -30 à 40%)

REFLEXION EN COURS

- Lutte contre le stress, améliore le moral et la confiance en soi
- Préserve les muscles et la souplesse
- Augmente l'espérance de vie de façon significative chez les pratiquants réguliers

Il ne nécessite pas obligatoirement d'installations sportives dédiées comme la salle Omnisports mais permet d'occuper des créneaux libres dans la journée, non occupés par les écoles ou le périscolaire.

Il concourrait à proposer un quota d'heures supplémentaires pour pérenniser un emploi à temps-plein au sein du club.

Groupe de travail :

Pilote : Pierrick RAMBAUD

Participants : François PREIRA, Laurent DERBOIS.

3.2.Saison 2022-2023 :

3.2.1. Consolider le partenariat avec la commune d'Izon et dupliquer, selon les emplois du temps, sur 1 ou 2 communes avoisinantes

Approcher les écoles des communes avoisinantes pour leur proposer la prise en charge par notre salariée de certaines séances d'EPS → à caler en fonction des emplois du temps.

Groupe de travail :

Pilote : Carole COMMARIEU,

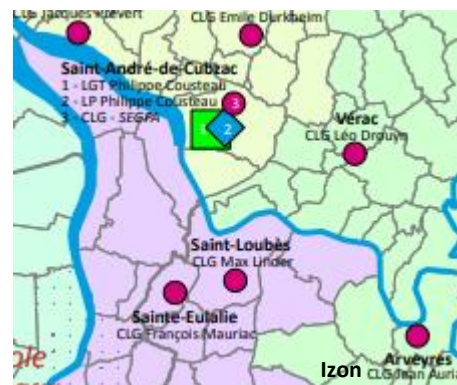
Participants : Pierrick RAMBAUD

3.2.2. Nouer des relations avec les collèges de scolarisation des jeunes de la commune

Izon ne dispose pas de collèges sur son territoire et les jeunes sortant de l'école élémentaire sont scolarisés dans les collèges des communes avoisinantes, avec des temps de transport, en zone rurale, qu'il faut prendre en compte dans les créneaux d'entraînement sur les catégories U13 et U15 :

- Collège Max Linder de Saint-Loubès
- Collège Jean Auriac d'Arveyres

On constate sur les cartes ci-contre qu'Izon se situe dans une zone peu pourvue en collèges ; sa situation géographique en bordure de Dordogne, avec peu de ponts de franchissement à proximité, laisse peu de choix aux parents pour scolariser leurs enfants dans l'enseignement secondaire public :



Dans le cadre du plan Collèges Ambition 2024 du département de la Gironde, un collège doit ouvrir sur la commune de Montussan pour la rentrée 2025, selon les prévisions du site internet du département.

La FFBB a bien prévu dans son programme de développement de s'adresser aux collèges, mais l'Opération Basket Collège, qui prend le relais au niveau 6^{ème} et 5^{ème} est réservée exclusivement à l'UNSS ; les clubs n'ayant pas à intervenir.



Nous pouvons cependant initier des contacts avec les professeurs d'EPS des collèges et l'UNSS pour envisager certaines actions de sensibilisation à la pratique du basket, voire organiser un tournoi dans un collège, comme nous l'avons fait dans les 1^{ères} années de la création du club avec le collège Max Linder de Saint-Loubès. La situation de professeur d'EPS au collège d'Arveyres de Carole COMMARIEU doit nous faciliter cette approche.

Groupe de travail :

Pilote : Carole COMMARIEU,

Participants : Pierrick RAMBAUD, Laurent DERBOIS

3.2.3. Valider l'intérêt de mettre en place le Basket Santé

La priorité du club est de structurer son Ecole de Basket, tout en consolidant le projet Basket à l'école. Le peu d'encadrement actuel ne nous permettra peut-être pas la mise en place du Basket Santé, tout comme le manque éventuel de créneaux dans les salles municipales ; le faible volume des créneaux disponibles dans la salle omnisports pour nos licenciés constituant déjà un très gros handicap pour notre pérennité et notre développement.

Les discussions qui se tiendront sur la saison 2021-2022 avec les parties prenantes nous éclaireront sur la pertinence de ce projet particulier.

Groupe de travail :

Pilote : Pierrick RAMBAUD

Participants : François PREIRA, Laurent DERBOIS.

3.3. Saison 2023-2024 :

3.3.1. Fidéliser les U13 et U15 et engager en championnat une équipe U17

Dans la continuité de la saison 2022-2023 et la mise en place d'animation avec les collèges, l'objectif de cette saison serait de capitaliser sur l'amélioration de la formation technique des jeunes issus de l'Ecole de Basket du club et d'un ancrage dans les établissements scolaires du second degré pour conserver les adolescents au club à leur sortie du collège et l'entrée au lycée.

Groupe de travail :

Pilote : Pierrick RAMBAUD

Participants : Stéphane COGHE, Nicolas CORNU.

3.3.2. Lancer la réflexion/Bâtir l'ossature d'équipes fanions seniors Filles et/ou Garçons

Cet objectif anime les dirigeants du club depuis plusieurs saisons. Une équipe Seniors Filles, ainsi qu'une équipe Séniors Garçons, ont pris part aux championnats départementaux sur quelques saisons. Ces engagements d'équipes fanions n'ont pu être reconduites pour diverses raisons ; l'absence de créneaux d'entraînements disponibles en soirée avec un minimum de 2 séances ayant constitué un frein significatif.

Les différentes tentatives d'entente avec les clubs alentour, dont la dernière en date avec Pompignac, ont toutes échouées ; ces clubs n'étant pas demandeurs ou ne voyant pas l'avantage procuré par Basket IZON dans l'entente, notamment pour la même raison évoquée ci-dessus.

Cette absence d'équipes fanions, vecteurs d'émulation pour les jeunes et les adolescents du club et des alentours, de rayonnement de la commune sur son territoire par la possible médiatisation d'une équipe de niveau Régional par exemple, voire de viviers de bénévoles et d'encadrement pour le club est pénalisante pour le développement de notre club et pourrait même s'avérer mortifère. Il est indispensable de poser en amont les jalons de cette réflexion, en partenariat avec notre écosystème.












Groupe de travail :




















Pilote : François PEIRA

Participants : Laurent DERBOIS, Pierrick RAMBAUD

4. LES ACTIONS, LEUR MISE EN ŒUVRE ET LEURS INDICATEURS

OBJECTIFS / ACTIONS/ INDICATEURS 2021-2024

	AUGMENTER LES EFFECTIFS : BASKET ECOLE	STRUCTURER L'ECOLE DE BASKET	DEVELOPPER LA FORMATION AU SEIN DU CLUB	AMELIORER LA VISIBILITE DU CLUB
2021-2022	✓ Construire un partenariat avec la commune d'Izon (Tap / opération Basket Ecole cycle d'EPS/USEP)	✓ Accompagner l'apprentie BPJEPS Basket dans la réussite de son diplôme	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Impliquer les jeunes dans l'arbitrage et le chrono dès l'Ecole de basket. ✓ Former des bénévoles à l'e-marque. 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Poursuivre la médiatisation du club à travers les réseaux sociaux (Facebook, site internet) ✓ Créer et organiser un événement annuel (tournoi u11)
Indicateurs	  100 licenciés	  BPJEPS diplômée	 2 U13/15 présents à chaque tournoi U9/U11 à domicile   1 parent et 1 jeune formé à l'e-marque	 Médias attractifs   Tournoi U11 
2022-2023	✓ Consolider le partenariat avec la commune d'Izon et le dupliquer à 1 ou 2 communes	✓ Définir des priorités d'apprentissage	✓ Pérenniser l'implication à l'arbitrage et au chrono	✓ Poursuivre la médiatisation du club à travers les réseaux sociaux (Facebook, site internet)

	✓ Développer des actions dans les collèges			✓ Pérenniser le tournoi U11 ✓ Rechercher des sponsors
Indicateurs	  120 licenciés 1 équipe U11 fille	 Réalisation d'un livret  Démarrage d'un nouveau cycle de formation pour notre BPJEPS ?	 2 U13/15 présents à chaque tournoi U9/U11 à domicile  1 parent et 1 jeune formé à l'e-marque	 Médias attractifs  Pérennité du tournoi U11
2023-2024	 Proposer des actions dans les collèges		 Proposer aux encadrants de passer des diplômes	 Poursuivre la médiatisation du club à travers les réseaux sociaux (Facebook, site internet)  Pérenniser le tournoi U11  Rechercher des sponsors
Indicateurs	  130 licenciés 1 Equipe U17		 1 bénévole diplômé	 Médias attractifs  Pérennité du tournoi U11  10 k€ de sponsoring